



Hoofdpunten belasting 2009

Versie 1.0

Hoofdpunten belasting 2009

Dit is een uitgave van www.allesoverheffingskortingen.nl

Dit is versie 1.0 van dit rapport.

Download de nieuwste versie van dit rapport op:

<http://www.allesoverheffingskortingen.nl>

Disclaimer:

Bij het samenstellen van dit rapport is de grootste zorg besteed aan de juistheid van de hierin opgenomen informatie.

Het team van Allesoverheffingskortingen.nl kan echter niet verantwoordelijk worden gehouden voor enige onjuist verstrekte informatie in dit rapport.

BELANGRIJK

Je mag dit rapport gratis weggeven of verkopen tegen elke prijs die je maar wilt.

Het rapport mag uitsluitend in deze vorm worden verspreid, het is niet toegestaan de inhoud en/of opmaak te wijzigen, of informatie uit dit rapport op een andere wijze te gebruiken.

Plaats dit rapport op je website, geef het aan de leden van je mailinglijst of verkoop het op advertentiesites.

Kijk voor meer informatie en tips over belastingen op www.allesoverheffingskortingen.nl !

Inleiding

Dit handige naslagwerk hebben we opgezet en uitgegeven omdat elk jaar de tarieven en regels in de inkomstenbelasting wijzigen. Voor een leek is het bijna niet meer mogelijk om alle wijzigingen bij te houden. In dit naslagwerk hebben we een samenvatting gemaakt van de belangrijkste wijzigingen. Alles is in begrijpelijke taal zodat ook een belastingleek er mee uit de voeten kan.

Wij hopen dat u uw voordeel ermee kunt doen!

Het team van [Allesoverheffingskortingen.nl](http://www.allesoverheffingskortingen.nl)

p.s. Kijk als werknemer zeker bij het laatste hoofdstuk want met die tip kunt u enkele tientallen- tot wel honderden euro's belastingvoordeel behalen!

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	4
Algemeen	6
Inkomstenbelasting	6
Tarieven 2009	6
Inkomstenbelasting tarief 2009 (Box 1: inkomen uit werk en woning) (<65 jaar)	6
Inkomstenbelasting tarief 2009 (Box 1: inkomen uit werk en woning) (>65 jaar)	7
Heffingskortingen 2009	7
Wat zijn heffingskortingen?	7
Algemene heffingskorting	7
Arbeidskorting	8
De inkomenafhankelijke combinatiekorting	8
Alleenstaande-ouderkorting	8
Aanvullende alleenstaande-ouderkorting	8
Ouderenkorting	8
Alleenstaande ouderenkorting	9
Doorwerkbonus	9
Ouderschapsverlofkorting	9
Totaal overzicht heffingskortingen	10
Eigen woningforfait	11
Regeling uitgaven voor specifieke zorgkosten	12
Aftrek levensonderhoud voor kinderen	13
Scholingsuitgaven	13
Kamerverhuurvrijstelling	13
Giftenaftrek	13
Vermogen Box 3 (inkomen uit sparen en beleggen)	14
Heffingvrij vermogen	14

Ouderentoeslag	14
Vrijstelling uitvaartverzekering.....	14
Vrijstelling spaarloon.....	14
Schulden	14
Spaarloon t.l.v. het salaris	14
Levensloopregeling	14
Pensioenregelingen.....	15
Reiskostenvergoeding.....	15
Vergoeding telefoon en internetkosten.....	15
Personeelsleningen.....	15
Vrijwilligers	15
Dienstverlening aan huis	15
Geschenkenregeling.....	16
Afdrachtvermindering onderwijs.....	16
Schenkingsrecht.....	17
Vrijstellingen 2009:	17
Vrijstelling sportorganisaties	17
Toeslagen	17
Algemeen	17
Kindgebonden budget.....	17
Kinderopvangtoeslag	18
Huurtoeslag	18
Zorgtoeslag	18
Inkomensafhankelijke premie zorgverzekering.....	18
Vragen of opmerkingen?.....	19
<i>Tenslotte: belastingvoordeel voor werknemers!</i>	19

Algemeen

De meest ingrijpende wijziging in 2009 is het afschaffen van de regeling voor 'buitengewone lasten'. Hiervoor in de plaats krijgen chronisch zieken, gehandicapten, arbeidsongeschikten en ouderen automatisch een tegemoetkoming. Mensen met toeslagen (huur-, zorg- en /of kindertoeslag) die andere jaren veel buitengewone uitgaven konden aftrekken moeten zich er van vergewissen of hun toeslag in 2009 nog wel gebaseerd is op hun juiste toetsingsinkomen. Door het vervallen van de buitengewone lastenaftrek kan het toetsingsinkomen namelijk veel hoger uitkomen. Bij een hoger inkomen heeft u in het algemeen recht op minder toeslagen.

Inkomstenbelasting

Tarieven 2009

Het tarief in de eerste schijf gaat iets omlaag. In de tweede schijf gaat het tarief iets omhoog waardoor ook de tweede schijf op 42% uitkomt. Kijk voor meer informatie op

www.allesoverheffingskortingen.nl/belastingtarieven/

Inkomstenbelasting tarief 2009 (Box 1: inkomen uit werk en woning) (<65 jaar)

Belastbaar inkomen meer dan	Maar niet meer dan	Belastingtarief	Tarief premie volksverzekeringen	Totaal tarief	Heffing over totaal van de schijven
€ 0	€ 17.878	2,35%	31,15%	33,50%	€ 5.989
€ 17.878	€ 32.127	10,85%	31,15%	42%	€ 11.973
€ 32.127	€ 54.776	42%	0%	42%	€ 21.485
€ 54.776		52%	0%	52%	

Inkomstenbelasting tarief 2009 (Box 1: inkomen uit werk en woning) (>65 jaar)

Belastbaar inkomen meer dan	Maar niet meer dan	Belastingtarief	Tarief premie volksverzekeringen	Totaal tarief	Heffing over totaal van de schijven
€ 0	€ 17.878	2,35%	13,25%	15,6%	€ 2.788
€ 17.878	€ 32.127	10,85%	13,25%	24,1%	€ 6.222
€ 32.127	€ 54.776	42%	0%	42%	€ 15.734
€ 54.776		52%	0%	52%	

Heffingskortingen 2009

Wat zijn heffingskortingen?

Heffingskortingen zijn in feite kortingsbedragen op de te betalen belasting. Kijk voor meer uitleg over heffingskortingen op www.allesoverheffingskortingen.nl.

Algemene heffingskorting

Iedere belastingplichtige heeft recht op de algemene heffingskorting. Partners hebben ieder zelfstandig recht op deze heffingskorting. Als één van de partners geen of weinig inkomsten heeft en dus zijn eigen heffingskorting niet (helemaal) kan gebruiken, kan hij/zij onder voorwaarden het bedrag rechtstreeks uitbetaald krijgen door de belastingdienst. Weinig inkomen houdt hier in: het totaalbedrag van salaris, uitkering, pensioen en inkomen uit sparen en beleggen is lager dan € 5.991. Voorwaarde voor uitbetaling is dat de partner voldoende inkomen heeft en voldoende belasting betaald. Deze overdraagbaarheid van de algemene heffingskorting wordt afgebouwd in 15 jaar tijd met 6.67% per jaar! De afbouw start in 2009. Dit betekent dat er dit jaar € 1.873 van de algemene heffingskorting overgedragen mag worden aan de partner. Deze beperking geldt niet indien de belastingplichtige waarnaar de korting wordt overgedragen geboren is voor 1-1-1972 of indien er in het huishouden kinderen van 5 jaar of jonger aanwezig zijn.

Arbeidskorting

Een belastingplichtige heeft recht op arbeidskorting indien hij één van de volgende inkomsten heeft:

- Loon
- Winst uit onderneming
- Resultaat uit overige werkzaamheden

De arbeidskorting is met ingang van het belastingjaar 2009 inkomensafhankelijker gemaakt. De hoogte van de arbeidskorting is afhankelijk van het gezamenlijke bedrag van de hierboven genoemde inkomsten en het maximum van de arbeidskorting. Voor ouderen vanaf 57 jaar geldt een hoger maximum van de arbeidskorting.

De inkomensafhankelijke combinatiekorting

Met ingang van het belastingjaar 2009 wordt de combinatiekorting afgeschaft. Daarnaast wordt de aanvullende combinatiekorting vervangen door de inkomensafhankelijke combinatiekorting. De inkomensafhankelijke combinatiekorting is voor minstverdienende partners en alleenstaande ouders die de zorg hebben voor kinderen onder de 12 jaar. Het basisbedrag van deze heffingskorting is € 770 indien met werken een inkomen van minimaal € 4.619 wordt verdiend of indien er recht bestaat op de zelfstandigenaftrek. Voor elke euro die meer wordt verdiend loopt de inkomensafhankelijke combinatiekorting met 3,8 cent op tot maximaal € 1.765. Dit maximale bedrag wordt bereikt bij een inkomen uit werk van € 30.800.

Alleenstaande-ouderkorting

Voor wie in 2009 meer dan zes maanden:

- Geen partner heeft
- Een huishouding voert met een kind dat hij/zij alleen onderhoudt

De hoogte van de alleenstaande-ouderkorting bedraagt € 902.

Aanvullende alleenstaande-ouderkorting

Recht op aanvulling bestaat indien:

- Recht bestaat op de alleenstaande-ouderkorting
- De alleenstaande ouder werkt
- En een kind tot zijn huishouden behoort dat op 31 december 2008 nog geen 16 jaar was en meer dan 6 maanden op hetzelfde adres woont.

De hoogte van de aanvullende alleenstaande-ouderkorting bedraagt 4,3% van de inkomsten met tegenwoordige arbeid genoten als loon, winst uit onderneming of resultaat uit overige werkzaamheden. Het maximum van de aanvullende alleenstaande-ouderkorting bedraagt € 1.484.

Ouderenkorting

Voor wie op 31 december 2009 65 jaar of ouder is en een verzamelinkomen heeft van niet meer dan € 34.282. De ouderenkorting is ten opzichte van 2008 flink gestegen. Hij bedraagt in 2009 € 661.

Alleenstaande ouderenkorting

Voor degenen die recht hebben op een AOW-uitkering voor alleenstaanden. De korting bedraagt in 2009 slechts € 410.

Doorwerkbonus

In 2009 wordt de doorwerkbonus geïntroduceerd om het doorwerken na 62 jaar te motiveren. De doorwerkbonus is een heffingskorting die via de inkomstenbelasting wordt verrekend. De bestaande arbeidskorting voor ouderen blijft naast de doorwerkbonus bestaan. De hoogte van de doorwerkbonus wordt berekend door een leeftijdsafhankelijk percentage toe te passen op het inkomen uit werk tussen € 8.860 en € 54.776.

Doorwerkbonus	<65 jaar	>65 jaar
62 jaar (5%)	€ 2.296	
63 jaar (7%)	€ 3.214	
64 jaar (4%)	€ 4.596	
65 jaar (2%)		€ 918
66 jaar (2%)		€ 918
67 jaar en verder (1%)		€ 459

Ouderschapsverlofkorting

Dit is een financiële ondersteuning voor werknemers die gebruik maken van hun recht op ouderschapsverlof. Dit recht wordt met ingang van 1 januari 2009 uitgebreid van 13 naar 26 weken. Door deze uitbreiding wordt het maximale bedrag van de ouderschapsverlofkorting ook hoger. Vanaf 2009 vervalt de koppeling tussen ouderschapsverlofkorting en storting in de levensloopregeling. De korting wordt berekend door het aantal uren ouderschapsverlof in het kalenderjaar te vermenigvuldigen met een bedrag van 50% van het bruto minimumuurloon per opgenomen verlofuur en bedraagt voor 2009 € 3.99 per verlofuur. De korting bedraagt niet meer dan de terugval in het belastbare loon in 2009 ten opzichte van 2008.

Totaal overzicht heffingskortingen

Heffingskorting	<65 jaar	>65 jaar
Arbeidskorting (lage inkomens)		
tot 57 jaar	€ 1.504	
57, 58 of 59 jaar	€ 1.762	
60 of 61 jaar	€ 2.018	
62 jaar en ouder	€ 2.274	€ 1.059
Arbeidskorting (hoge inkomens)		
tot 57 jaar	€ 1.480	
57, 58 of 59 jaar	€ 1.738	
60 of 61 jaar	€ 1.994	
62 jaar en ouder	€ 2.250	€ 1.048
Inkomensafhankelijke combinatiekorting	€ 1.765	€ 823
Alleenstaande-ouderkorting	€ 902	€ 421
Aanvullende alleenstaande ouderkorting	€ 1.484	€ 692
Jonggehandicaptenkorting	€ 678	n.v.t.
Ouderenkorting	n.v.t.	€ 661
Alleenstaande ouderenkorting	n.v.t.	€ 410

Eigen woningforfait

Vanaf 1 januari 2009 vervalt de bovengrens van het eigenwoningforfait. In 2008 was deze bovengrens nog € 9.300.

Als WOZ waarde meer is dan	maar niet meer dan	Bedraagt het forfaitpercentage
0	€ 12.500	Nihil
€ 12.500	€ 25.000	0,20%
€ 25.000	€ 50.000	0,30%
€ 50.000	€ 75.000	0,40%
€ 75.000	en hoger	0,55%

Regeling uitgaven voor specifieke zorgkosten

Vanaf 2009 krijgen chronisch zieken en gehandicapten automatisch op basis van een aantal indicaties een tegemoetkoming in de kosten. De hoogte ervan varieert van € 150 tot € 500, afhankelijk van zorgbehoefte en leeftijd. Het geld wordt in november 2010 overgemaakt. Arbeidsongeschikten (meer dan 35% op 1 juli 2009) met een uitkering via het UWV, krijgen rond augustus 2009 een netto tegemoetkoming van € 350.

Hier staat tegenover dat voor aftrek bij de fiscus de volgende posten vervallen:

- Verzekeringspremies inclusief aanvullende verzekeringen
- Huisapotheek
- Uitgaven wegens ouderdom, chronische ziekte en arbeidsongeschiktheid
- Visuele hulpmiddelen zoals een bril, lenzen en ooglaserbehandelingen
- Eigen bijdrage AWBZ/WMO (hiervoor in de plaats komt korting op de eigen bijdrage voor deze kosten)
- Uitgaven voor adoptie
- Uitgaven voor overlijden
- Uitgaven voor kraamhulp

Nog wel aftrekbaar blijven:

- Genees- en heelkundige hulp zoals eigen bijdrage kronen en bruggen
- Vervoer
- Eigen bijdrage medicijnen
- Dieetkosten
- Extra kleding en beddengoed
- Reiskosten ziekenbezoek
- Niet-visuele hulpmiddelen zoals steunzolen, kunstgebit en aanpassingen aan de woning

De gemaakte kosten mogen vermenigvuldigd worden met factor 2,13 voor alle inkomens tot € 32.127 zowel onder als boven de 65 jaar.

De drempel voor de aftrekbare posten bedraagt € 118 voor een drempelinkomen tot € 7.152. Voor inkomens van € 7.162 tot € 38.000 is de drempel 1,65% van het drempelinkomen. Voor inkomens boven de € 38.000 is het 1,65% van € 38.000 vermeerderd met 5,75% van het inkomen boven de € 38.000.

Aftrek levensonderhoud voor kinderen

Uitgaven kosten levensonderhoud voor kinderen jonger dan 30 jaar zijn aftrekbaar als voor het kind geen recht bestaat kinderbijslag (AKW), studiefinanciering of een vergelijkbare regeling. Als de kosten in belangrijke mate (minstens € 410 per kwartaal) drukken op de belastingplichtige, komen deze voor aftrek in aanmerking tot een bedrag van:

- a. €290 per kalenderkwartaal als het kind jonger is dan 6 jaar
- b. € 350 per kalenderkwartaal indien het kind tussen de 6 en 12 jaar is
- c. € 410 per kalenderkwartaal indien het kind tussen de 12 en 18 jaar is
- d. €350 per kalenderkwartaal indien het kind 18 jaar of ouder is

Het bedrag onder d. wordt verhoogd tot € 700 indien de kosten grotendeels (voor meer dan 50%) op de belastingplichtige drukken en de kosten tenminste € 70 bedragen. Als het kind niet thuis woont, wordt het bedrag onder d. verhoogd tot € 1.050 indien deze kosten geheel (100%) of nagenoeg geheel (90% of meer) op de belastingplichtige drukken en de kosten voor het kind tenminste € 1.050 bedragen.

Scholingsuitgaven

Scholingsuitgaven zijn uitgaven voor het zelf volgen van een opleiding of studie met het oog op het verwerven van inkomen uit werk en woning. Voor de aftrek van de uitgaven geldt een drempel van € 500 en een maximum van € 15.000.

Kamerverhuurvrijstelling

De kamerverhuurvrijstelling bedraagt in 2009 € 4.144.

Giftenaftrek

Voor giften, niet in de vorm van periodieke uitkeringen geldt een drempel van € 60 of als dat meer is 1% van het verzamelinkomen (vóór toepassing van de persoonsgebonden aftrek). Tevens geldt voor deze giften een maximum van 10% van dat inkomen. Bij partners geldt dat zij hun giften en hun verzamelinkomens moeten samenvoegen.

Giften zijn aftrekbaar indien zij zijn gedaan aan instellingen die door de belastingdienst als algemeen nut beogende instelling (ANBI) zijn aangemerkt. De instelling moet gevestigd zijn in lidstaten van de EU, de Nederlandse Antillen, Aruba of een aangewezen mogendheid.

Onder voorwaarden zijn giften in de vorm van periodieke uitkeringen volledig aftrek.

Vermogen Box 3 (inkomen uit sparen en beleggen)

Heffingvrij vermogen

Bij de berekening van het voordeel uit sparen en beleggen geldt een heffingvrij vermogen van € 20.661. Dit kan bij partners door de oudste partner worden verhoogd met de heffingvrije toeslag minderjarige kinderen van € 2.762 per kind.

Ouderentoeslag

Het heffingvrije vermogen kan onder voorwaarden worden verhoogd met de ouderentoeslag. Om in aanmerking te komen voor de ouderentoeslag moet men op 31 december 2009 65 jaar of ouder zijn. De hoogte van de toeslag wordt als volgt berekend:

Bij een inkomen uit werk en woning (vóór inachtneming van de uitgaven voor de persoonsgebonden aftrek) van niet meer dan € 13.978 bedraagt de toeslag €27.350. Bij een inkomen tussen de € 13.978 en € 19.445 is de toeslag € 13.675. Bij een inkomen boven de € 19.445 is de toeslag nihil.

Om in aanmerking te komen voor de ouderentoeslag mag de gemiddelde rendementsgrondslag (na aftrek van het heffingvrije vermogen) niet meer bedragen dan € 273.391 en het dubbele voor partners.

Vrijstelling uitvaartverzekering

De vrijstelling voor een uitvaartverzekering of een andere overlijdensrisicoverzekering in box 3 bedraagt € 6.703.

Vrijstelling spaarloon

De vrijstelling in box 3 voor de spaartegoeden op een geblokkeerde spaarloonrekening bedraagt in 2009 € 17.025.

Schulden

Voor de berekening van het voordeel uit sparen en beleggen worden schulden in aanmerking genomen voor zover de gezamenlijke waarde meer bedraagt dan € 2.900.

Spaarloon t.l.v. het salaris

Het bedrag dat de werknemer maximaal mag sparen bedraagt €613,-. De werknemer mag slechts bij één werkgever waar hij op 1 januari 2009 in dienst moet zijn, deelnemen aan de spaarloonregeling.

Levensloopregeling

Met de levensloopregeling kunnen werknemers sparen om in de toekomst een periode van onbetaald verlof te financieren. Het spaarsaldo of de verzekeringsuitkering mag ook gebruikt worden om eerder met pensioen te gaan. De huidige verlofspaarregeling mag worden omgezet in de levensloopregeling. Er kan jaarlijks maximaal 12% van het loon gespaard worden. Inleg is uitsluitend toegestaan als het spaarsaldo en / of de waarde van de verzekeringsuitkering aan het begin van het jaar niet hoger is dan het bedrag dat nodig is voor een periode van extra (volledig doorbetaald) verlof van 2,1 jaar (absoluut maximum). Was men op 31 december 2005 51 jaar of ouder, maar nog geen 56 jaar, dan geldt er een speciale regeling. Deze werknemers mogen dan meer sparen dan 12% van

het brutoloon. Werknemers hebben bij opname uit de levensloopregeling recht op levensloopverlofkorting op de te betalen belasting tot een maximum van € 195,- per gespaard kalenderjaar. Dit wordt door de werkgever verrekend.

De werknemer kan jaarlijks kiezen aan welke regeling hij wil deelnemen, spaarloon of levensloop. In hetzelfde jaar in beide regelingen geld inleggen is niet mogelijk.

Pensioenregelingen

Uitgangspunt van de wet is dat een werknemer pas op 65-jarige leeftijd stopt met werken. De werknemer mag wel eerder met pensioen gaan maar het (in dat geval over minder jaren opgebouwde) pensioen moet dan actuarieel herrekend worden. Dit betekent dat het pensioen wordt verdeeld over een groter aantal jaren, waardoor de werknemer lagere pensioenuitkeringen krijgt. Voor werknemers die 55 jaar of ouder zijn op 31 december 2004 maakt de wet een uitzondering. Voor hen geldt dat bepaalde (op 31 december 2004 bestaande) VUT- en prepensioenregelingen mogelijk blijven.

Reiskostenvergoeding

De maximale belastingvrije vergoeding van zakelijke kilometers is € 0,19 per kilometer ongeacht het vervoermiddel. De werkgever kan dus elke zakelijke kilometer (ook die voor woon-werk verkeer) tot maximaal € 0,19 vergoeden

Vergoeding telefoon en internetkosten

De vergoedingen en verstrekkingen van telefoon en internet zijn onbelast als de werknemer de internet- en telefoonaansluiting voor meer dan 10% zakelijk gebruikt. Dit geldt ook voor een tweede telefoonaansluiting en voor mobiele telefoons. Hoewel je met een smartphone en blackberry meer kan doen dan alleen bellen zijn dit voor deze regeling ook mobiele telefoons. De pocket pc's en mini notebooks vallen hier niet onder.

Personeelsleningen

Er is in 2009 geen sprake van een te belasten rentevoordeel als de werknemer ten minste 4,9% rente betaalt over het geleende bedrag.

Vrijwilligers

De vergoeding die een vrijwilliger ontvangt wordt niet als loon beschouwd als deze niet meer bedraagt dan € 1.500 per jaar en niet meer dan € 150 per maand.

Dienstverlening aan huis

Particulieren die voor minder dan vier dagen in de week dezelfde persoon inhuren voor persoonlijke diensten (klusjes in of aan huis, tuin e.d.) hoeven geen loonbelasting of premies werknemersverzekeringen in te houden of zelf te betalen. Ook verlenen van zorg (eventueel via persoonsgebonden budget) of alfhulpverlening valt onder deze regeling. Degene die het werk doet moet zijn verdiensten wel bij de belastingaangifte vermelden (als resultaat uit overige werkzaamheid) en is verder mogelijk inkomensafhankelijke bijdrage ZVW verschuldigd.

Geschenkenregeling

De werkgever mag 20% eindheffing toepassen over geschenken in natura aan een werknemer voor zover de waarde in het economische verkeer niet meer is dan € 70 per kalenderjaar.

Afdrachtvermindering onderwijs

De afdrachtvermindering onderwijs is de verzamelnaam van 8 categorieën afdrachtverminderingen die gerelateerd zijn aan onderwijs. Voor elke afdrachtvermindering gelden eigen voorwaarden om ervoor in aanmerking te komen. De categorieën zijn:

- De beroepsbegeleidende leerweg (BBL) tot een bedrag van maximaal € 2.655
- Assistenten in opleiding of onderzoekers in opleiding tot een bedrag van maximaal € 2.655
- Overig promotieonderzoek tot een bedrag van maximaal € 2.655
- Duale HBO-opleiding tot een bedrag van maximaal € 2.655
- Scholing tot startkwalificatieniveau tot een bedrag van maximaal € 3.186
- Leerwerktraject VMBO tot een bedrag van maximaal € 2.655
- Stage in het kader van de beroepsopleidende leerweg (BOL) tot een bedrag van maximaal € 1.275
- Procedure erkenning verworven competenties (EVC) voor een bedrag van €319

Het toetsloon voor 2009 is € 23.034.

Schenkingsrecht

Vrijstellingen 2009:

- Door ouders aan kinderen : € 4.556 per kalenderjaar
- Eenmalig € 22.760 voor kinderen tussen 18 en 35 jaar mits in de aangifte op de vrijstelling een beroep wordt gedaan
- Goede doelen zij helemaal vrijgesteld
- Alle andere gevallen een vrijstelling van € 2.734 per jaar

Vrijstelling sportorganisaties

Vanaf 1 januari 2009 zijn sportorganisaties vrijgesteld voor de successiewet en het schenkingsrecht.

Toeslagen

Algemeen

Vanaf 1 januari 2009 kan er op www.toeslagen.nl voor de verschillende toeslagen een proefberekening worden gemaakt op basis van individuele gegevens. De toeslagen lopen via verschillende ministeries maar de belastingdienst voert ze uit.

Wilt u meer informatie over toeslagen kijk dan op www.allesoverheffingskortingen.nl/toeslagen/

Kindgebonden budget

Met ingang van 1 januari 2009 vervangt het kindgebonden budget de kindertoeslag. Dit budget van het ministerie van Jeugd en Gezin staat los van de Kinderbijslag en is met name voor gezinnen met kinderen onder de 18 jaar en een klein inkomen een douceurtje.

Voor gezinnen met een verzamelinkomen tot €29.914 is het kindgebonden budget maximaal. Vanaf het inkomen van €29.914 wordt het budget met 6,5 cent per euro aan inkomen verminderd.

Aantal kinderen	Inkomen tot € 29.914	Geen recht meer vanaf inkomen:
1 kind	€ 1.011	€ 45.110
2 kinderen	€ 1.322	€ 49.895
3 kinderen	€ 1.505	€ 52.710
4 kinderen	€ 1.611	€ 54.340
5 kinderen	€ 1.662	€ 55.125

Kinderopvangtoeslag

De hoogte van de kinderopvangtoeslag wordt vastgesteld op basis van (onder meer) het verzamelinkomen, de werkelijke opvanguren, de uurprijs en het aantal kinderen. De maximale uurprijs is € 6,10. De toeslag varieert van 96,5% tot 33% van de opvangkosten voor het eerste kind en van 95,5% tot 85% van kosten voor het 2^e en volgende kind.

Huurtoeslag

Gezinnen met een laag inkomen en een huurhuis kunnen in aanmerking komen voor de huurtoeslag. De hoogte ervan is afhankelijk van inkomen, leeftijd, huurprijs en huishoudsituatie.

De huurprijs mag niet lager zijn dan € 201,23 en niet hoger dan € 631,73.

Het inkomen van een alleenstaande jonger dan 65 jaar mag niet hoger zijn dan € 20.975. Bij een meerpersoonshuishouden niet hoger dan € 28.475.

Het inkomen van een alleenstaande van 65 jaar of ouder mag niet hoger zijn dan € 19.800. Bij een meerpersoonshuishouden niet hoger dan € 27.075.

Zorgtoeslag

Gezinnen kunnen recht hebben op de zorgtoeslag als een inkomensafhankelijke compensatie voor de premie basisverzekering.

Voor alleenstaanden met een verzamelinkomen tot € 32.502 bedraagt de maximale zorgtoeslag € 692 oftewel € 58 per maand.

Voor samenwonenden en gehuwden bedraagt de maximale zorgtoeslag € 1.461 per jaar oftewel € 122 per maand bij een verzamelinkomen tot € 47.880.

Inkomensafhankelijke premie zorgverzekering

De inkomensafhankelijke premie is in 2009 6,9% over maximaal € 32.369. Voor zelfstandige ondernemers is de premie € 4,8%.

Vragen of opmerkingen?

Heb je vragen over de belastingen die hier niet behandeld zijn, kijk dan eens op onze site www.allesoverheffingskortingen.nl. Daar behandelen wij diverse onderwerpen die te maken hebben met de aangifte inkomstenbelasting en met toeslagen. Ook hebben wij enkele onderwerpen specifiek uitgelicht:

- Alimentatie: kijk op www.allesoverheffingskortingen.nl/alimentatie/
- Ouderschapsverlof: kijk op www.allesoverheffingskortingen.nl/ouderschapsverlof/
- WIA en WGA: kijk op www.allesoverheffingskortingen.nl/wia/
- Adresgegevens belastingdienst: www.allesoverheffingskortingen.nl/adressenbelastingdienst/

Tenslotte: belastingvoordeel voor werknemers!

De belastingrechter in Haarlem heeft op 6 mei 2008 bepaald dat een door de werkgever op het nettoloon van de werknemer ingehouden WGA-premie aangemerkt moet worden als negatief loon! Dit levert u per jaar **tientallen** tot wel **honderden** euro's op!

Wie heeft recht op dit belastingvoordeel?

Alle werknemers bij wie de werkgever een gedeelte van de WGA-premie op het netto loon van de werknemer heeft ingehouden. In totaal is dit naar schatting bij ongeveer 4 miljoen werknemers gebeurd, dus de kans is groot dat ook u hiervoor in aanmerking komt!

Hoe vraagt u dit belastingvoordeel aan?

Op www.wgapremie.nl vindt u precies de manier waarop u dit belastingvoordeel terug kunt vragen. Wacht niet te lang want dan is uw recht verlopen en loopt u enkele tientallen tot wel honderden euro's mis!